



**RADA GMINY
CHOJNÓW**
ul. Fabryczna 1
59-225 Chojnów
tel. (076) 81 87 909

**UCHWAŁA NR XXVIII.169.2016
RADY GMINY CHOJNÓW**

z dnia 28 października 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chojnów

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2014 r., poz. 1202) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 z późn. zm.) Rada Gminy Chojnów uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Chojnów – Andrzeja Pyrza, składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 5.900,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny 1.900,00 zł
- 3) dodatek specjalny 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto, zgodnie z właściwymi przepisami, Wójtowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy przy przechodzeniu na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III.21.2014 Rady Gminy Chojnów z dnia 19 grudnia 2014 roku w sprawie wynagrodzenia Wójta.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chojnów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 listopada 2016 r.

Przewodniczący Rady

Bogdan Styrkowiec

PRZEWODNICZĄCY RADY
Bogdan Styrkowiec



Uzasadnienie

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2014 , poz. 1786) Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 3 do w/w Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 3, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 4.200 zł. do 5.900 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2016 wynosi 1.766,46 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.365,22 zł.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Bogdan Strykowski